ДРЖАВЕН ЗАВОД ЗА РЕВИЗИЈА
ENTI SHTETËROR I REVIZIONIT
STATE AUDIT OFFICE

Број: 04-1054/2
Датум: 08.11.2023

Врз основа на член 6 став 2 од Закон за вработените во јавен сектор („Службен весник на Република Македонија" бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија" бр.143/19 и 14/20) член 30 став (3), член 48 став (3) од Закон за административни службеници („Службен весник на Република Македонија" бр.27/14, 199/14, 48/15, 154/15, 5/16, 142/16 и 11/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија" бр. 275/19, 14/20 и 215/21) а во врска со член 8 од Колективниот договор за вработените во Државниот завод за ревизија број 01-690/1 од 03.06.2021 година, и член 6, член 8 и член 9 од Правилник за систематизација на работните места во Државниот завод за ревизија заверен под број 01-1667/1 од 27.12.2022 година и Известување од Министерство за финансии за обезбедени финансиски средства во Буџетот на Државен завод за ревизија за унапредување за 2023 година бр.47-831/3 од 21.08.2023 година, на ден 08.11.2023 година се објавува:

ИНТЕРЕН ОГЛАС

за унапредување на еден (1) извршител на работно место Виш ревизор за ревизија на единиците на локалната самоуправа - РЕВ 01 01 В02 001

Општи услови кои треба да ги исполнат кандидатите за унапредување на наведеното работно место се:

1) да е државјанин на Република Северна Македонија;
2) активно да го користи македонскиот јазик;
3) да е полнолетен/на;
4) да има општа здравствена способност за работното место, и
5) со правосилна судска пресуда да не му/и е изречена казна забрана на вршење професија, дејност или должност.

Услови определени со Законот за административни службеници и Колективниот договор на ниво на ДЗР за интерно унапредување кои треба да ги исполнат кандидатите за работното место се:

1) оценет/а со оценка „А" или „Б" при последното оценување;
2) да е на работно место на пониско ниво од работното место за кое е објавен интерниот оглас;
3) да поминал најмалку една година на тековното работно место;
4) да не му/и е изречена дисциплинска мерка во последната година пред објавувањето на интерниот оглас;

Посебни услови кои треба да ги исполнат кандидатите за наведеното работно место се:

1) ниво на квалификација VI Б според Македонската рамка на квалификации и стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен, Општествени науки (економија и бизнис или право);
2) најмалку две години работно искуство во струката;
3) Активно познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски);
4) Активно познавање на компјутерски програми за канцелариско работење;

(1) Потребни општи работни компетенции на средно ниво:
- решавање проблеми и одлучување за работи од својот делокруг;
- учење и развој;
- комуникација;
- остварување резултати;
- работење со други/тимска работа;
- стратешка свест;
- финансиско управување.

Начин и време на поднесување на пријава за унапредување и спроведување на постапката на селекција и избор за унапредување

Согласно член 8 став (9) од Колективниот договор на ниво на Државен завод за ревизија, по објавениот оглас следува спроведување на постапката на селекција за унапредување која што ја спроведува Комисија за селекција за унапредување, составена од три члена и нивни заменици назначена од Главниот државен ревизор.

Со кандидатите за кои ќе се утврди дека ги исполнуваат условите утврдени во интерниот оглас, Комисијата за селекција спроведува интервју.

На кандидатот на кој му е доделено овластување за вршење работни задачи на друго работно место, покрај оние кои ги извршува на работното место на кое е распореден, комисијата го верифицира како работно искуство за нивото на работно место за кое има добиено овластување.

Комисијата го верифицира работното искуство на кандидатите кои самостојно раководеле со тим и со процесот на ревизија, се стекнале со соодветно работно искуство и вршеле други работи и задачи покрај оние кои ги извршувале на работното место на кое биле распоредени.

Врз основа на извештајот од спроведената постапка, Комисијата до Главниот државен ревизор доставува предлог за избор на најдобар кандидат или доставува предлог за невршење избор на кандидат.

Во рок од три дена од добивањето на предлогот за избор, Главниот државен ревизор донесува одлука за избор или одлука за невршење на избор.

Одлуката за избор се доставува до кандидатите за унапредување и се објавува на огласна табла во Државниот завод за ревизија.

Условите наведени во огласот, кандидатите треба да ги исполнуваат во моментот на пријавувањето.

Кандидатите за унапредување се пријавуваат на интерниот оглас со поднесување на пополнетата пријава и докази за податоците содржани во пријавата и истата преку архивата ја доставуваат до организационата единица за управување со човечки ресурси, најдоцна до 15.11.2023 година.

Пријавата можат да ја преземат електронски од веб страната на Државниот завод за ревизија и истата пополнета да ја достават преку архивата на Државниот завод за ревизија, или по пошта на адреса ул. „Павел Шатев" број 2, Палата „Емануел Чучков" 1000 Скопје, Република Северна Македонија до: Државен завод за ревизија- Одделение за човечки ресурси.

Кандидатите се должни пријавата да ја пополнат во целост, прецизно и со точни податоци. Пријавите доставени преку пошта, треба да бидат примени во архивата на Државниот завод за ревизија најдоцна до истекот на денот на завршување на рокот за пријавување на интерниот оглас. Ненавремените и некомплетно пополнети пријави нема да се разгледуваат.

Кандидатите вработени во Државниот завод за ревизија заедно со пријавата за унапредување не се должни да доставуваат во прилог докази дека ги исполнуваат посебните услови за работното место на кое се пријавуваат за унапредување доколку истите ги приложиле при вработувањето односно при распоредувањето на работните места на кои се распоредени во моментот на поднесување на пријавата, или со истите располага Одделението за човечки ресурси, како што се докази за општа здравствена способност (извештај) од последниот задолжителен систематски преглед организиран од ДЗР, стручни квалификации, работно искуство (стаж) во Државниот завод за ревизија, издадени овластувања, познавање на компјутерски програми за канцелариско работење односно познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски) а во спротивно, или доколку располагаат со поажурни докази, должни се истите да ги поднесат заедно со пријавата.

Одделението за човечки ресурси по барање на Комисијата за селекција за унапредување ќе доставува податоци со кои располага во постапката на оценување на исполнетоста на условите од страна на кандидатите.

Во случај да се утврди дека за некој кандидат нема соодветна евиденција или доказ, Одделението за човечки ресурси директно ќе го извести кандидатот и во разумен рок ќе побара обезбедување на доказите.

Со кандидатите за кои ќе се утврди дека ги исполнуваат условите утврдени во овој интерен оглас, Комисијата за селекција назначена од главниот државен ревизор ќе спроведе интервју во време и место за кое уредно ќе ги извести кандидатите.

По спроведеното интервју, а согласно член 8 став (12) од Колективниот договор на ниво на Државниот завод за ревизија, Комисијата за селекција до главниот државен ревизор ќе достави предлог за предлог за избор на најдобар кандидат за работното место за кое е објавен огласот или доставува предлог за невршење избор на кандидат.

По доставувањето на предлогот за избор, Главниот државен ревизор согласно член 8 став (13) од Колективниот договор на ниво на Државниот завод за ревизија ќе донесе одлука за избор на кандидати во рок од три дена од денот на приемот на предлогот за избор, која што ќе се достави до кандидатите за унапредување и ќе се објави на огласна табла во Државниот завод за ревизија.

Одделение за управување со човечки ресурси