



ДРЖАВЕН ЗАВОД ЗА РЕВИЗИЈА
ENTI SHTETËROR I REVIZIONIT
STATE AUDIT OFFICE

ГОДИШЕН ПЛАН

ЗА КОНТИНУИРАНО ПРОФЕСИОНАЛНО УСОВРШУВАЊЕ

ЗА 2022 ГОДИНА

Скопје, декември 2021 година



ДЗР-Q-720-101.01

Врз основа на член 9 точка 16 од Законот за државната ревизија („Службен весник на Република Македонија бр. 66/10, 145/10, 12/14, 43/14, 154/15, 192/15, 27/16 и 83/18) и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 122/21), Стратегијата за управување со човечки ресурси 2020 – 2023 година, член 12 од Колективниот договор за вработените во Државниот завод за ревизија, број 01-690/1 од 03.06.2021 година, а во врска со Годишната програма за работа на Државниот завод за ревизија за 2022 година бр. 01 – 1322/1 од 22.12.2021 година, главниот државен ревизор донесе

ГОДИШЕН ПЛАН

за континуирано професионално усовршување за 2022 година

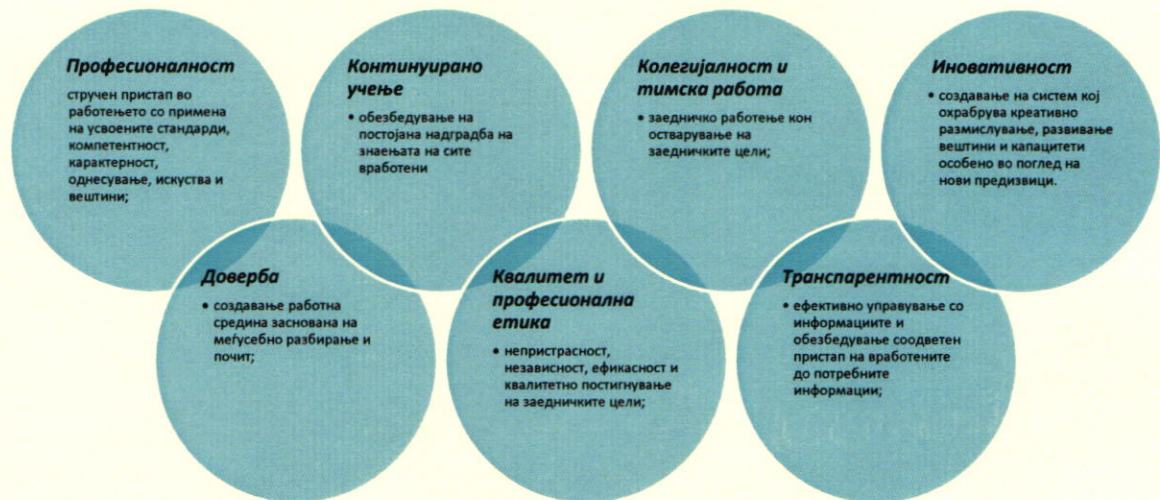
1. Континуирано професионално усовршување

Државниот завод за ревизија е Врховна ревизорска институција во Република Северна Македонија која има за цел навремено и објективно да го информира Собранието, Владата, другите носители на јавни функции и јавноста за ревизорските наоди од спроведените ревизии. ДЗР обезбедува поддршка на Собранието на РСМ во исполнувањето на неговите надлежности преку идентификацијата и презентацијата на неправилностите, случаите на противзаконско работење и можни случаи на корупција и злоупотреба на функцијата. Преку јасните и ефективни препораки ДЗР обезбедува поддршка на државните институции и корисници на јавните средства за унапредување на управувањето на истите. На тој начин ДЗР придонесува за подобрување на животот на граѓаните на Република Северна Македонија.

За успешно исполнување на нашата цел – водење грижа за јавните средства и унапредување на управувањето со истите, нашата визија е дека е потребно континуирано да обезбедуваме квалитет во работењето со што би го задржале епитетот на независен и професионален партнер со висок интегритет кој истовремено е носител на напредокот во управувањето со јавните средства, отчетноста и транспарентноста во користењето на истите.

Со цел остварување на визијата и мисијата, Државниот завод за ревизија, во 2020 година ја донесе Стратегијата за управување со човечките ресурси во ДЗР 2020-2023 година, во која се утврдени стратешките цели во насока на обезбедување на современа и професионална функција на управување со човечките ресурси, која ќе промовира јасна визија за работата и улогата на Државниот завод за ревизија. Истата е изготвена во согласност со меѓународно прифатена методологија, а во насока да осигура професионални, квалификувани, со висок интегритет, како и силно мотивирани вработени.

Клучните принципи на кои се засноваат политиките за управување со човечки ресурси во Државниот завод за ревизија се :



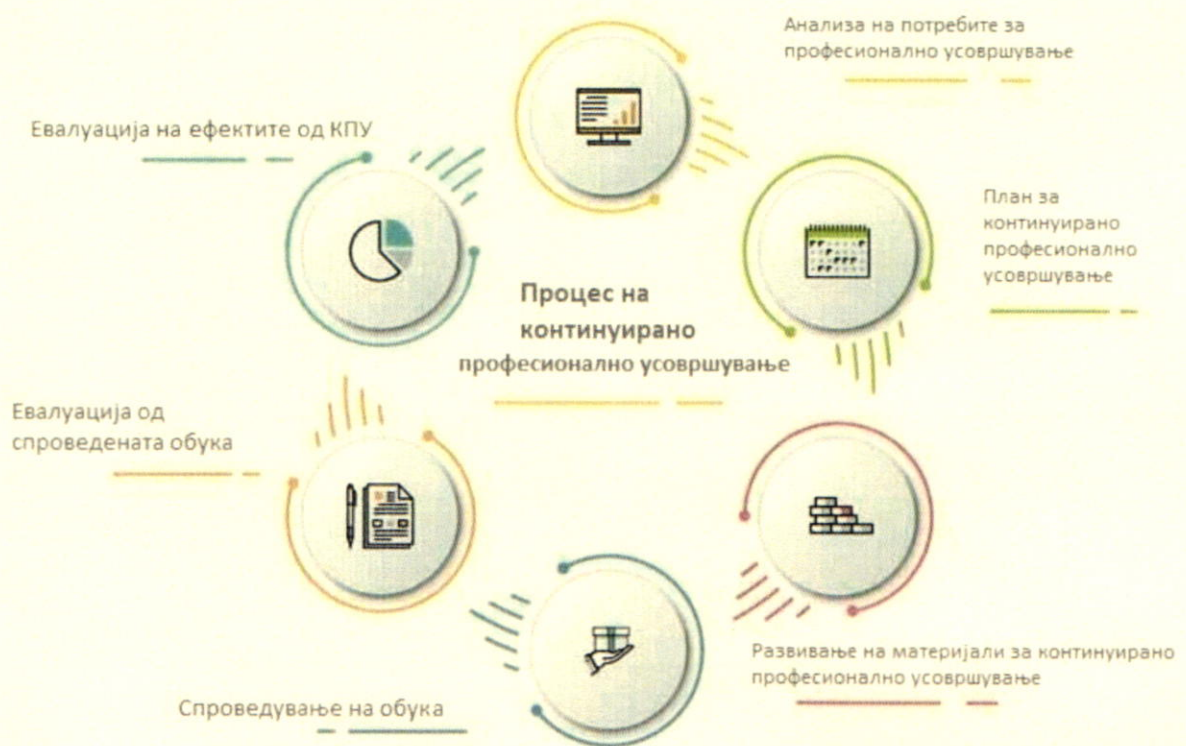
Државниот завод за ревизија е посветен да обезбеди и да креира култура на работна средина на високо професионално ниво и атмосфера погодна за учење, напредок и развој за сите вработени во институцијата да ги развиваат компетенциите, со цел остварување на надлежност на Државниот завод за ревизија, а преку континуирано јакнење на човечките ресурси.

Вработените во Државниот завод за ревизија имаат право и должност стручно да се оспособуваат и усовршуваат во зависност од процесот на работа и работните задачи. Активностите за едукација на вработените се во согласност со стратешките определби на ДЗР за развој на ревизорските знаења и ревизорските вештини за сите видови на ревизии, како и за специфични области за ревизија, а во согласност со мандатот на ДЗР.

Континуираното професионално усовршување и обуките се активности кои ВРИ ги проектира и реализира во согласност со барањата на ИНТОСАИ (Меѓународна организација на ВРИ) и ИНТОСАИ Рамката за професионални објави за управување со човечки ресурси, градење и одржување на независна, професионална и мултидисциплинарна ВРИ, а заради промоција и испорака на ефикасна и применлива додадена вредност од мандатот на ВРИ.

Континуираното професионално усовршување на вработените во ДЗР е постојан процес на јакнење на човечките ресурси, а со цел обезбедување на висок квалитет на

извршувањето на надлежностите. ДЗР со анализа на потребите за професионално усовршување на вработените, го изготвува Годишниот план за КПУ, развива соодветни материјали за обука, спроведува обуки и врши евалуација на обуките согласно Годишниот план за континуирано професионално усовршување. Овие активности осигуруваат високо квалификувани вработени, кои се одликуваат со професионалност, одговорност и сигурност, непристрасност, независност, совесност, етика и тимска работа и на тој начин директно придонесуваат во квалитетот на работата на Државниот завод за ревизија.



Државниот завод за ревизија континуираното професионално усовршување ќе го врши во согласност со Годишниот план за КПУ, кој произлегува и е конципиран врз основа на:

- работните задачи на вработените и Годишната програма за работа на Државниот завод за ревизија;
- поединечните потреби на вработените за професионално усовршување, утврдени по пат на истражување, и
- активностите утврдени во стратешка цел број 2 од Стратегијата за управување со човечки ресурси 2020 – 2023 година.


2. Утврдување на потреби за едукација на вработените и зголемување на нивните знаења и вештини

Со цел добивање на подетални информации за потребата од континуирано професионално усовршување на вработените во Државниот завод за ревизија, како и зголемување на нивните вештини и знаења, Државниот завод за ревизија во месец ноември 2021 година изготви посебен Прашалник и го достави до сите вработени. На Прашалникот одговорија 71% од вкупниот број на вработени во Државниот завод за ревизија.

Прашалникот е составен од 6 (шест) области кои вклучуваат:


- Етика и Интегритет
- Лидерство/ донесување на одлуки
- Управување со стрес
- Презентациски вештини
- Емоционална интелигенција
- Тимска работа
- Комуникациски вештини
- Управување со време
- Организационски вештини

МЕКИ ВЕШТИНИ И ЛИЧЕН РАЗВОЈ




- дефиниции, инструменти за откривање на измама и корупција
- измама и корупција во време на криза (пр. COVID-19), како и научени лекции и случаи
- проценка на ризиците од измама и корупција
- контрола и ревизија во откривање на измама и корупција
- техники на прибирање докази во случај на откриена измама и корупција
- известување за наодите за измама и корупција

ПРЕВЕНЦИЈА ОД ИЗМАМИ И КОРУПЦИЈА И ИНТЕГРИТЕТ




- Стратешко планирање,
- Годишно планирање,
- Ревизија на регуларност,
- Ревизија на успешност,
- Ревизија на усогласеност,
- Ревизија на ЕЛС, ИТ ревизија,
- Follow up ревизија и
- Follow up проверки

МЕТОДОЛОШКИ ОБУКИ ЗА РЕВИЗИЈА




- готовинска основа
- модифицирана основа
- пресметковна основа
Меѓународните стандарди за финансиско известување за мали и средни претпријатија
- пресметковна основа
Правилникот за водење на сметководство (МСС и МСФИ)

ОБУКИ ЗА СМЕТКОВОДСТВОТО




- Word,
- Excel напреден,
- Power point,
- IDEA software,
- Visio,
- Анализа на податоци
- Графички дизајн

ИТ ОБУКИ



- даночен систем
- јавни набавки
- работни односи

ЗАКОНСКАТА РЕГУЛАТИВА



Прашалникот се состои од вкупно 15 прашања, а значаен дел од прашањата вклучуваат повеќе кратен избор.

Резултатите од направеното истражување, покажаа значаен интерес за сите понудени области и воедно истите се основа на Годишниот план за континуирано професионално усовршување на вработените во Државниот завод за ревизија.

3. Програма за Континуирано професионално усовршување – области за едукација

Програмата за спроведување на континуирано професионално усовршување на вработените во ДЗР која е во прилог на Годишниот план за КПУ, ќе се реализира по пат на обуки поделени во следните области:

1. Методолошки обуки - Основно ниво и напредно ниво;
 - 1.1. Стратешко и годишно планирање на ревизиите;
 - 1.2. Ревизија на регуларност (ревизија на финансиски извештаи заедно со ревизија на усогласеност);
 - 1.3. Ревизија на успешност;
 - 1.4. Ревизија на усогласеност;
 - 1.5. Follow up ревизија и Follow up проверки;
 - 1.6. Контрола на квалитет и осигурување на квалитет во ревизиите.

2. Сметководство/ Финансиско известување:
 - 2.1. Изготвување на финансиски извештаи на готовинска основа;
 - 2.2. Изготвување на финансиски извештаи на модифицирана основа;
 - 2.3. Изготвување на финансиски извештаи на пресметковна основа - Меѓународните стандарди за финансиско известување за мали и средни претпријатија;
 - 2.4. Изготвување на финансиски извештаи на пресметковна основа - Правилник за водење на сметководство (МСС и МСФИ).

3. Обуки од областа на ИТ:
 - 3.1. Word;
 - 3.2. Excel напреден;
 - 3.3. Power point;
 - 3.4. IDEA software;
 - 3.5. Visio;
 - 3.6. Анализа на податоци;
 - 3.7. Графички дизајн.

4. Други обуки:
 - 4.1. Законска регулатива:
 - 4.1.1. Даночен систем;
 - 4.1.2. Работни односи;
 - 4.1.3. Јавни набавки.
 - 4.2. Превенција од измами и корупција и интегритет.
 - 4.3. Етика и Интегритет.
 - 4.4. Развој на меки вештини и личен развој:
 - 4.4.1. Етика и Интегритет;
 - 4.4.2. Лидерство/ донесување на одлуки;
 - 4.4.3. Управување со стрес;
 - 4.4.4. Презентациски вештини;
 - 4.4.5. Емоционална интелигенција;
 - 4.4.6. Тимска работа;
 - 4.4.7. Комуникациски вештини;
 - 4.4.8. Управување со време и
 - 4.4.9. Организациски вештини.
5. Работилници и семинари според Преглед на планирани меѓународни активности на ДЗР за 2022 година и
6. Обуки преку тековни/нови проекти на ДЗР за 2022 година.

Областите и темите за обуки утврдени во Програмата за спроведување на КПУ на вработени во ДЗР го опфаќаат периодот и видот на обуките, местото на спроведување на обуките, вработените кои ќе бидат опфатени со обуката, обучувачите и други податоци за реализација на ГП за КПУ.

4. Спроведување на Годишниот план за континуирано професионално усовршување во ДЗР

Спроведувањето на Годишниот план за континуирано професионално усовршување за вработени во ДЗР, ќе биде извршено со користење на внатрешните ресурси на Државниот завод за ревизија, користење на домашни и меѓународни експерти од соодветната област.

Временската рамка за спроведување и реализација на Годишниот план за КПУ во ДЗР ќе се одвива во периодот јануари - декември 2022 година, во термини кои се погодни за спроведување на континуирано професионално усовршување, како и во термини кои се усогласени со преземените обврски по прашања од веќе договорени меѓународни активности, а притоа водејќи грижа истата да не ги наруши или забави редовните активности на ДЗР за вршење на ревизии и исполнување на Годишната програма за работа на ДЗР за 2022 година.

Обуките ќе се спроведуваат со физичко присуство или ќе бидат организирани преку ZOOM платформата, со користење на ИТ опрема во сопственост на ДЗР и обезбедени интернет врски или пак по пат на изнајмување на соодветна опрема во зависност од условите и местото на одржување на обуката. За обуките кои се планирани во рамки на проектите кои ќе се реализираат во 2022 година, капацитетите за нивно спроведување ќе бидат утврдени во соработка со лицата задолжени за управување и координација на проектите.

Во насока на обезбедување на информации за степенот на задоволство од спроведените обуки организирани од страна на ДЗР, имплементиран ќе биде систем на евалуација за секоја обука, по пат на добивање на повратни информации од страна на слушателите на обуката. Збирните податоци од спроведената евалуација ќе бидат основа за планирање на идни обуки на вработените.

Пренесување на стекнатите знаења и вештини на вработени во ДЗР ќе се врши и преку спроведување на паралелни, меѓународни, заеднички и кооперативни ревизии, преземени во соработка со Меѓународната организација на ВРИ (ИНТОСАИ) и нејзините регионални форми (ЕУРОСАИ, АФРОСАИ, АРАБОСАИ, АСОСАИ, ПАСАИ, ОЛАЦЕФ и КАРОСАИ), како и активности кои произлегуваат од Твининг проектот, билатерална соработка помеѓу ДЗР и други ВРИ, како и реализација на студиски посети и стажирања на вработени од ДЗР во други ВРИ или други организации, учество на семинари, курсеви, работилници и други форми на соработка, организирани во рамки на активностите на Меѓународната организација на ВРИ - ИНТОСАИ и нејзините регионални форми, како и Европскиот суд за ревизија, СИГМА и други меѓународни професионални организации од областа на ревизијата, како и во соработка со меѓународните организации UN Women, UNDP, Националниот институт за демократија, Вестминистер фондација за демократија (WFD) и други.

4. Средства за реализација на КПУ и обуки

Средствата за реализација на обуките утврдени во Програмата за КПУ ќе се реализираат од Буџетот на Државниот завод за ревизија и средства од билатерални и мултилатерални проекти кои ќе бидат реализирани во 2022 година.

5. Завршни одредби

Овој План влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се применува од 01.01.2022 година.

Главен државен ревизор

Бр. 01 - 1323/1

Скопје, 22.12.2021 година



