ДРЖАВЕН ЗАВОД ЗА РЕВИЗИЈА
ENTI SHTETËROR I REVIZIONIT
STATE AUDIT OFFICE

Број: 04-388/4
Датум: 26.02.2021

Врз основа на член 6 став 2 од Закон за вработените во јавен сектор („Службен весник на Република Македонија" бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија" бр.143/19 и 14/20) член 30 став (3), член 48 став (3) од Закон за административни службеници („Службен весник на Република Македонија" бр.27/14, 199/14, 48/15, 154/15, 5/16, 142/16 и 11/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија" бр. 275/19 и 14/20) а во врска со 69 од Колективниот договор на ниво на Државниот завод за ревизија бр.01-403/1 од 15.04.2015 година, бр.01-290/1 од 19.04.2017 година, бр.01-837/1 од 12.11.2018 година и Спогодба за продолжување на важноста на Колективниот договор на ниво на ДЗР со бр.03-406/1 од 31.05.2019 година, член 6, член 8 и член 9 од Правилник за систематизација на работните места во Државниот завод за ревизија заверен под број 01-803/1 од 28.08.2020 година, број 01-803/2 од 28.10.2020 година, број 01-341/1 од 11.02.2021 година и број 01-341/4 од 22.02.2021 година и Известување за обезбедени финансиски средства во Буџетот на Државен завод за ревизија за 2021 година за унапредување од Министерство за финансии бр.24-304/2 од 19.02.2021 година, на ден 22.02.2021 година се објавува:

ИНТЕРЕН ОГЛАС

за унапредување на еден (1) државен ревизор на работно место виш ревизор за ревизија на јавните претпријатија и трговските друштва основани од единиците на локалната самоуправа

Општи услови кои треба да ги исполнат кандидатите за работното место се:

- да е државјанин на Република Северна Македонија;
- активно да го користи македонскиот јазик;
- да е полнолетен/на;
- да има општа здравствена способност за работното место, и
- со правосилна судска пресуда да не му/и е изречена казна забрана на вршење професија, дејност или должност.

Услови определени со Законот за административни службеници и Колективниот договор на ниво на ДЗР за интерно унапредување кои треба да ги исполнат кандидатите за работното место се:

- оценет/а со оценка „А" или „Б" при последното оценување;
- да е најмалку две години на тековното работно место;
- да е на работно место на непосредно пониско ниво или да е на работно место во рамки на иста категорија во која е работното место за кое е објавен интерниот оглас;
- да не му/и е изречена дисциплинска мерка во последната година пред објавувањето на интерниот оглас;

INTERCERT system certification ISO 9001: 2015 CERTIFIED Q-025/2018

Посебни услови кои треба да ги исполнат сите кандидати за работното место :

- ниво на квалификациите VI Б според Македонската рамка на квалификации и стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен на економски науки, правни науки или градежништво и водостопанство;
- најмалку две години работно искуство во струката;
- активно познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски);
- активно познавање на компјутерски програми за канцелариско работење;
- потребни општи работни компетенции на средно ниво:

    - решавање проблеми и одлучување за работи од својот делокруг;
    - учење и развој;
    - комуникација;
    - остварување резултати;
    - работење со други/тимска работа;
    - стратешка свест;
    - финансиско управување.

Начин и време на поднесување на пријава за унапредување и спроведување на постапката на селекција и избор за унапредување

Согласно член 71 од Колективниот договор на ниво на Државен завод за ревизија, по објавениот оглас следува спроведување на постапката на селекција за унапредување која што ја спроведува Комисија за селекција за унапредување формирана од страна на главниот државен ревизор.

Условите наведени во огласот, кандидатите треба да ги исполнуваат во моментот на пријавувањето.

Заинтересираните кандидати е потребно најдоцна до 05.03.2021 година (петок) до 15 часот, да поднесат ПИСМЕНА ПРИЈАВА ЗА УНАПРЕДУВАЊЕ НА АДМИНИСТРАТИВЕН СЛУЖБЕНИК која можат да ја преземат електронски од веб страната на Државниот завод за ревизија и истата пополнета да ја достават преку архивата на Државниот завод за ревизија, или по пошта на адреса ул. „Павел Шатев“ број 2, Палата „Емануел Чучков“ 1000 Скопје, Република Северна Македонија до: Државен завод за ревизија- Одделение за човечки ресурси.

Кандидатите се должни пријавата да ја пополнат во целост, прецизно и со точни податоци. Пријавите доставени преку пошта, треба да бидат примени во архивата на Државниот завод за ревизија најдоцна до истекот на денот на завршување на рокот за пријавување на интерниот оглас. Ненавремените и некомплетно пополнети пријави нема да се разгледуваат.

Кандидатите вработени во Државниот завод за ревизија заедно со пријавата за унапредување не се должни да доставуваат во прилог докази дека ги исполнуваат посебните услови за работното место на кое се пријавуваат за унапредување доколку истите ги приложиле при вработувањето односно при распоредувањето на работните места на кои се распоредени во моментот на поднесување на пријавата, или со истите располага Одделението за човечки ресурси, како што се докази за стручни квалификации, работно искуство (стаж) во Државниот завод за ревизија, познавање на компјутерски програми за канцелариско работење односно познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски) а во спротивно, или доколку располагаат со поажурни докази, должни се истите да ги поднесат заедно со пријавата.

Одделението за човечки ресурси по барање на Комисијата за селекција за унапредување ќе доставува податоци со кои располага во постапката на оценување на исполнетоста на условите од страна на кандидатите.

Во случај да се утврди дека за некој кандидат нема соодветна евиденција или доказ, Одделението за човечки ресурси директно ќе го извести кандидатот и во разумен рок ќе побара обезбедување на доказите.

Со кандидатите за кои ќе се утврди дека ги исполнуваат условите утврдени во овој интерен оглас, Комисијата за селекција назначена од главниот државен ревизор ќе спроведе интервју во време и место за кое уредно ќе ги извести кандидатите.

По спроведеното интервју, а согласно член 72 од Колективниот договор на ниво на Државниот завод за ревизија, Комисијата за селекција до главниот државен ревизор ќе достави предлог за избор на кандидати по однос на работните места за кои е спроведена постапката на унапредување кои се наведени во овој интерен оглас.

По доставувањето на предлогот за избор, главниот државен ревизор ќе донесе одлука за избор на кандидати во рок од три дена од денот на приемот на предлогот за избор, која што ќе се достави до кандидатите за унапредување и ќе се објави на огласна табла во Државниот завод за ревизија.

М-р Александар Поповски

Овластен службеник за управување со одделение за човечки ресурси
по Овластување број 03-878/1 од 07.10.2020 година